

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้างและพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ตำแหน่ง

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการเสริมสร้างระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๘	๑.วางแผนการสร้างและ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความ พร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการที่มีสมรรถนะ สูงหรือข้าราชการในสายงาน หลัก ๓.กิจกรรมพัฒนาคุณภาพใน งานและกระตุ้นให้มีการ สร้างนวัตกรรม	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ก.พ. - เม.ย. ๖๘	๘,๓๐๐	เงินบำรุงสสอ.ท่าแพ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๘,๓๐๐		


 (นายอัครวิทย์ ไพธัญญ์แก้ว)
 สาธารณสุขอำเภอท่าแพ

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๘	๑.จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒.สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ๓.ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							



(นายอาวุธ โพธิ์แก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าแพ

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๑.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๘	๑.กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ท่าแพ ๒.จัดกิจกรรมมหกรรมคุณภาพประจำปี	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							



(นายอาวุธ โพธิ์แก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าแพ

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑.ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ

๒.ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๘	๑.กิจกรรมสร้างและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลของบุคลากร ให้ครบถ้วน ๒.กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ ทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่าง ชัดเจน	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							



(นายอาวุธ โพธิ์แก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าแพ

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๘	๑.จัดทำแผนพัฒนาความสุขของบุคลากร ๒.กิจกรรมส่งเสริมการออม ๓.กิจกรรมตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๔.กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖.กิจกรรม ๕ ส. ๗.กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - งานเลี้ยงรับ - ส่ง - เจ้าภาพงานศพ - กีฬาสัมพันธ์ - กิจกรรมรอมรอนสัมพันธ์	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง รพ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๘	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง สสอ.ท่าแพ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๓๐,๐๐๐		



(นายอารุธ โพธิ์แก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าแพ